



**VERSIUNEA ACTUALIZATĂ A PROGRAMULUI DE ALOCARE A ACȚIUNILOR (DE TIP STOCK OPTIONS PLAN)
CĂTRE MEMBRII EXECUTIVI AI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE („SOP”)**

ONE UNITED PROPERTIES S.A.

București Sectorul 1, Strada Maxim Gorki, Nr. 20

J40/21705/2007, CUI 22767862, EUID: ROONRC.J40/21705/2007,

capital social subscris și integral vărsat: 514.828.058,80 RON

***PROGRAM DE ALOCARE A ACȚIUNILOR (DE TIP „STOCK OPTION PLAN”) CĂTRE MEMBRII
EXECUTIVI AI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE, VICTOR CAPITANU ȘI ANDREI-LIVIU
DIACONESCU***

Actualizat la data de [26]/ [27] aprilie 2022

Aprobarea implementării unui program de alocare a acțiunilor (de tip „**stock option plan**”) către membrii executivi ai Consiliului de Administrație, Victor Capitanu și Andrei-Liviu Diaconescu („**Participanții**”), în următoarele condiții:

1. Data acordării („**Data Acordării**”) în ceea ce privește opțiunile de dobândire acțiuni în capitalul social al Societății („**Opțiunile**”) acordate Participanților va fi data adoptării programului de alocare a acțiunilor (de tip „**stock option plan**”);
2. Nicio sumă nu va fi plătită de un Participant pentru acordarea și/sau exercitarea unei Opțiuni;
3. În cazul exercitării Opțiunilor, se vor aloca acțiuni nou emise de Societate;
4. Condițiile de performanță:
 - o **deținerea calității de membru executiv al Consiliului de Administrație/director al Societății la Data Măsurării Performanței (conform definiției de mai jos); și**
 - o **atingerea unui preț per acțiune a Societății conform algoritmului de mai jos:**

Nr. crt.	Anul evaluat	Valoare de piata tinta (media lunilor oct-dec)	Procent de crestere
1	2021	RON 0,8760	14,87%
2	2022	RON 1,0063	31,95%
3	2023	RON 1,1559	51,57%
4	2024	RON 1,3278	74,11%
5	2025	RON 1,5253	100,00%
Valoare de referință, calculată la 31.12.2020			
RON 1.967,53			



(în cele ce urmează „**Condițiile de Performanță**”).

5. Îndeplinirea Condițiilor de Performanță va fi evaluată de către membrii neexecutivi ai Comitetului de Remunerație al Societății, luând în considerare media prețului per acțiune pentru lunile octombrie-decembrie ale anului pentru care se face evaluarea (doar în măsura în care dacă nu a avut loc un proces de majorare de capital la nivelul Societății sau split (divizare) a acțiunilor; în caz contrar, membrii neexecutivi ai Comitetului de Remunerație al Societății pot aproba modificări punctuale la modul de evaluare, în vederea ajustării pentru orice proces de majorare de capital la nivelul Societății sau split (divizare) a acțiunilor).
6. Îndeplinirea Condițiilor de Performanță va fi evaluată de către membrii neexecutivi ai Comitetului de Remunerație al Societății cel târziu până la data de 31 martie a anului următor pentru care se va face confirmarea atingerii valorii-țintă e prețului per acțiune („**Data Măsurării Performanței**”).
7. După Data Măsurării Performanței, Participanții vor fi notificați cu privire la îndeplinirea sau neîndeplinirea Condițiilor de Performanță;
8. În cazul în care Participanții au îndeplinit condițiile de performanță, aceștia își pot exercita Opțiunile conform graficului de mai jos:

Nr. crt.	Anul evaluat	Data normală de intrare în drepturi
1	2021	Îndepând cu prima aniversare de la Data Acordării
2	2022	Îndepând cu data la care a fost primită notificarea privind îndeplinirea condițiilor de performanță pentru anul evaluat
3	2023	Îndepând cu data la care a fost primită notificarea privind îndeplinirea condițiilor de performanță pentru anul evaluat
4	2024	Îndepând cu data la care a fost primită notificarea privind îndeplinirea condițiilor de performanță pentru anul evaluat
5	2025	Îndepând cu data la care a fost primită notificarea privind îndeplinirea condițiilor de performanță pentru anul evaluat

9. Numărul de acțiuni transferate fiecărui Participant în temeiul planului de alocare pentru fiecare an evaluat pentru care au fost îndeplinite condițiile de performanță va fi egal cu:

Nr. crt.	Anul evaluat	Numar de actiuni Stock Option Plan (total)	Numar de actiuni Stock Option Plan per Participant
----------	--------------	--	--



1	2021	23.402.400	11.701.200
2	2022	23.402.400	11.701.200
3	2023	23.402.400	11.701.200
4	2024	23.402.400	11.701.200
5	2025	23.402.400	11.701.200
Total:		117.012.000	58.506.000
Referință număr de acțiuni 31.12.2021		2.574.140.294	

10. În măsura în care la o Dată a Măsurării Performanței se constată îndeplinirea în avans a Condițiilor de Performanță privind prețul per acțiune a Societății conform algoritmului de la punctul 4 de mai sus, Participanții vor fi îndreptățiți să-și exercite toate Opțiunile în legătură cu care au fost îndeplinite Condițiile de Performanță privind prețul per acțiune a Societății conform algoritmului de la punctul 4 de mai sus, o asemenea exercitare reprezentând o excepție de la prevederile punctelor 8 și 9 de mai sus.
11. În cazul decesului unui Participant înainte de orice dată normală de intrare în drepturi, Opțiunile vor deveni exercitabile pentru numărul de acțiuni pe care Participantul ar fi putut să le dobândească dacă Opțiunile ar fi fost exercitate imediat înainte de deces. Opțiunile vor expira imediat în legătură cu numărul de acțiuni pentru care Opțiunile nu au devenit exercitabile conform prevederilor acestui punct.
12. În cazul decesului unui Participant, succesorii acestuia pot exercita Opțiunile conform punctului 11 de mai sus, asupra unui anumit număr de acțiuni, în perioada care se încheie în 12 luni de la deces. Dacă Opțiunile respective nu sunt exercitate, acestea vor expira la sfârșitul perioadei respective.
13. Prevederile punctului 11 de mai sus de mai sus se aplică de asemenea dacă Participantul nu mai are calitatea de administrator executiv/director al Societății înainte de o dată normală de intrare în drepturi din cauza oricăruia din următoarele motive: (i) vătămare, (ii) boală, sau (iii) dizabilitate, Opțiunile respective putând fi exercitate în perioada de 90 de zile care începe la data normală de intrare în drepturi relevantă. Dacă Opțiunile relevante nu sunt exercitate, acestea vor expira la sfârșitul perioadei respective.
14. Dacă Participantul transmite sau primește o notificare de încetare a contractului de mandat (din motive care nu sunt imputabile Societății) sau încetează să dețină calitatea de administrator executiv/director al Societății, din orice motiv, cu excepția decesului și a motivelor prevăzute la punctul 13 de mai sus, Opțiunile vor fi considerate expirate la data la care acesta încetează să dețină calitatea de administrator executiv/director al Societății sau la care transmite ori primește o notificare de încetare a contractului de mandat. Se va supune aprobării adunării generale a acționarilor autorizarea, pe o durată de 3 ani, a Consiliului de Administrație de a emite, cu ridicarea dreptului de preferință, acțiuni în măsura în care se constată îndeplinirea Condițiilor de Performanță conform acestui program.
15. În măsura în care la o Dată Măsurării Performanței (până la 31 martie 2025, inclusiv) se constată neîndeplinirea Condițiilor de Performanță privind prețul per acțiune a Societății conform algoritmului de la punctul 4 de mai sus, Opțiunile aferente nu vor putea fi exercitate, dar vor rămâne valabile până la ultima Dată de Măsurare a



Performanței (până la data de 31 martie 2026, inclusiv) conform programului de alocare. Astfel, dacă respectivele condiții de performanță sunt îndeplinite ulterior până la ultima Dată de Măsurare a Performanței (până la data de 31 martie 2026, inclusiv), Opțiunile la care se face referire mai sus vor deveni exercitabile de către Participanți.

16. La momentul exercitării Opțiunilor, Societatea și Participantul vor încheia un contract de transfer. Transferul acțiunilor în temeiul opțiunilor exercitate va avea loc la momentul finalizării operațiunii de majorare de capital inițiată de Societate cu scopul de a transfera acțiunile către Participanți; în acest din urmă caz, Societatea va avea obligația de începe cu celeritate procesul de majorare de capital, după primirea notificării de exercitare a Opțiunilor de la Participanți.