



Către: Bursa de Valori București
Autoritatea de Supraveghere Financiară

Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății ONE UNITED PROPERTIES S.A. („Societatea”)

Conform prevederilor art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Remunerare și Nominalizare al Societății a elaborat în conformitate cu politica de remunerare a conducătorilor Societății prezentul raport anual de remunerare („**Raportul de Remunerare**”) care cuprinde remunerațiile și alte avantaje acordate conducătorilor Societății în cursul exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2022.

Data raportului:	[25/26] Aprilie 2023
Denumirea entității emitente:	One United Properties S.A.
Sediul social:	20 Maxim Gorki Street, District 1, Bucharest, Romania
Nr. Reg. Com.:	J40/21705/2007
Cod unic de înregistrare:	22767862
Capital social:	740.563.717,2 RON
Număr de acțiuni emise:	3.702.818.586 acțiuni ordinare
Simbol	ONE
Piața de tranzacționare:	Bursa de Valori București, Segmentul Principal, Categoria Premium

Raportul de Remunerare va fi supus votului consultativ al adunării generale ordinare a acționarilor Societății („**AGOA**”) din data de 25/26 aprilie 2023, va fi publicat pe website-ul Societății la <https://www.one.ro/ro/relatii-investitori/> și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 (zece) ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual.

Societatea aplică politica de remunerare a Societății adoptată în mod corespunzător prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății nr. 61 din data de 26 aprilie 2022, publicată pe website-ul Societății la <https://www.one.ro/ro/relatii-investitori/guvernanta->



[corporativa/reglementari-si-politici/politica-de-remunerare.pdf?v=1651057324](#), prin care se stabilesc principiile de remunerare, principalele caracteristici ale politicii de remunerare, precum și criteriile specifice de remunerare aplicabile în Societate.

Politica de Remunerare aplică următoarele principii: (i) asigurând alinierea remunerației personalului executiv și neexecutiv, după caz, cu nivelul de responsabilitate al poziției relevante la nivelul Societății, cu experiența profesională a respectivelor persoane, precum și asigurând o remunerație competitivă prin comparație cu remunerația acordată de alte societăți cu o activitate similară, sunt recrutate și menținute persoane calificate și cu experiență, capabile să contribuie la îndeplinirea strategiei Societății; (ii) membrii Consiliului de Administrație, respectiv directorii sunt răsplătiți în acord cu performanțele Societății, fără a-i încuraja totuși să acționeze în interes propriu sau să își asume riscuri care nu sunt în acord cu strategia Societății și apetitul acesteia pentru risc; și (iii) remunerația personalului executiv și neexecutiv este folosită ca un instrument care contribuie la strategia de afaceri a Societății și la sustenabilitatea acesteia, fiind adaptată la dimensiunea și structura Societății, precum și la natura, sectorul de activitate și complexitatea activității.

I. Structura remunerației conducătorilor Societății pentru exercițiul financiar 2022

Nr. crt.	Nume și prenume Funcție	Remunerația totală (defalcată pe componente), proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile (valoare brută)	Remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiși grup (valoare brută)	Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/dero-gare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
1.	Claudio Cisullo – membru neexecutiv și președinte al Consiliului de	188.677 RON, exclusiv componentă fixă Alte beneficii: 0	0	0	N/A	N/A



Nr. crt.	Nume și prenume Funcție	Remunerația totală (defalcată pe componente), proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile (valoare brută)	Remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup (valoare brută)	Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
Administrație						
2.	Victor Căpitanu – membru executiv al Consiliului de Administrație și director	0 Alte beneficii: 0	0	0 Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății nr. 61 din data de 26 aprilie 2022, a fost actualizat ¹ planul de alocare acțiuni (de tip „ <i>stock option plan</i> ”) („SOP”) către membrii	N/A	N/A

¹ SOP actualizat conform hotărârii menționate mai sus este disponibil pe web-site-ul Societății, la <https://www.one.ro/ro/relatii-investitori/adunariile-generale-ordinara-si-extraordinara-a-actionarilor-societatii-26-27-aprilie-2022/documente-agoa/material-informativ-punctul-7-de-pe-agenda-versiune-sop-actualizat.pdf?v=1648158202>. Materialul informativ privind actualizarea SOP este disponibil pe web-site-ul Societății, la <https://www.one.ro/ro/relatii-investitori/adunariile-generale-ordinara-si-extraordinara-a-actionarilor-societatii-26-27-aprilie-2022/documente-agoa/material-informativ-punctul-7-de-pe-agenda-actualizare-sop.pdf?v=1648158173>.



Nr. crt.	Nume și prenume Funcție	Remunerația totală (defalcată pe componente), proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile (valoare brută)	Remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup (valoare brută)	Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
3.	Andrei - Liviu Diaconescu - membru	0	0	<p>executivi ai Consiliului de Administrație al Societății.</p> <p>În prezent, Opțiunile (termen definit în SOP) nu au fost încă exercitate, dar sunt recunoscute în baza standardelor internaționale de raportare financiară (IFRS 2) – suma recunoscută ca și cheltuială în 2022 fiind de 46.150.940 RON (total) respectiv 23.075.470 (individual pentru Dl. Victor Căpitanu).</p>	N/A	N/A
				Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a		



Nr. crt.	Nume și prenume Funcție	Remunerația totală (defalcată pe componente), proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile (valoare brută)	Remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup (valoare brută)	Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
	executiv al Consiliului de Administrație și director general	Alte beneficii: 0		<p>Acționarilor Societății nr. 61 din data de 26 aprilie 2022, a fost actualizat² SOP către membrii executivi ai Consiliului de Administrație al Societății.</p> <p>În prezent, Opțiunile (termen definit în SOP) nu au fost încă exercitate, dar sunt recunoscute în baza standardelor internaționale de raportare financiară (IFRS 2)– suma recunoscută ca și cheltuiala în 2022 fiind de 46.150.940 RON (total)</p>		

² SOP actualizat conform hotărârii menționate mai sus este disponibil pe web-site-ul Societății, la <https://www.one.ro/ro/relatii-investitori/adunările-generale-ordinara-si-extraordinara-a-actionarilor-societatii-26-27-aprilie-2022/documente-agoa/material-informativ-punctul-7-de-pe-agenda-versiune-sop-actualizat.pdf?v=1648158202>. Materialul informativ privind actualizarea SOP este disponibil pe web-site-ul Societății, la <https://www.one.ro/ro/relatii-investitori/adunările-generale-ordinara-si-extraordinara-a-actionarilor-societatii-26-27-aprilie-2022/documente-agoa/material-informativ-punctul-7-de-pe-agenda-actualizare-sop.pdf?v=1648158173>.



Nr. crt.	Nume și prenume Funcție	Remunerația totală (defalcată pe componente), proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile (valoare brută)	Remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup (valoare brută)	Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
				respectiv 23.075.470 (individual pentru Dl. Andrei-Liviu Diaconescu).		
4.	Dragoș Horia Manda - membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	188.657 RON, exclusiv componentă fixă Alte beneficii: 0	0	0	N/A	N/A
5.	Marius Mihail Diaconu - membru neexecutiv al Consiliului de	103.456 RON, exclusiv componentă fixă Alte beneficii: 0	0	0	N/A	N/A



Nr. crt.	Nume și prenume Funcție	Remunerația totală (defalcată pe componente), proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile (valoare brută)	Remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup (valoare brută)	Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
Administrație						
6.	Magdalena Souckova - membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	103.456 RON, exclusiv componentă fixă Alte beneficii: 0	0	0	N/A	N/A



Nr. crt.	Nume și prenume Funcție	Remunerația totală (defalcată pe componente), proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile (valoare brută)	Remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup (valoare brută)	Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
7.	Augusta Valeria Dragic - membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	103.456 RON, exclusiv componentă fixă Alte beneficii: 0	0	0	N/A	N/A
8.	Valentin Cosmin Samoilă - director financiar	100.020 RON, exclusiv componentă fixă Alte beneficii: 0	98.916 RON componentă variabilă și 664.721 RON componentă fixă	0	N/A	N/A

II. Modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților Societății care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare



Modificare anuală	Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021
Remunerația conducătorilor					
Claudio Cisullo – membru neexecutiv și președinte al Consiliului de Administrație	0%	0%	0%	0%	86,73%
Victor Căpitanu – membru executiv al Consiliului de Administrație și director	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Andrei - Liviu Diaconescu - membru executiv al Consiliului de Administrație și director general	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Dragos Horia Manda - membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	0%	0%	33,33%	30,60%	4,32%



Modificare anuală	Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021
Marius – Mihail Diaconu - membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	0%	0%	0%	0%	0%
Magdalena Souckova - membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	0%	0%	0%	0%	0%
Augusta – Valeria Dragic - membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	0%	0%	0%	0%	0%
Valentin – Cosmin Samoilă - director financiar	0%	0%	0%	0%	0%
	Performanța Societății				
Profit net consolidat	106.119.537 RON	197.406.676 RON	176.936.343 RON	509.687.153 RON	502.477.465 RON
Modificare % an la an	-19%	86%	-10%	188%	-1%



Modificare anuală	Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021
Remunerația medie bazată pe echivalentul cu normă întreagă al angajaților Societății³					
			17,49%	-9,71%	7,06%

³ Referirile sunt făcute exclusiv la cifrele relevante ulterioare listării Societății la Bursa de Valori București.

