



PLAN DE ALOCARE ACȚIUNI

CUPRINS

1. Definitii și interpretări	2
2. Acordarea Opțiunilor	5
3. Durata Planului	6
4. Condițiile de Performanță.....	6
5. Limitele de Acordare	7
6. Exercițarea Opțiunilor	8
7. Restricții la Transfer și Datoriile Fiscale.....	9
8. Înțetarea contractului de muncă sau a mandatului	9
9. Relația cu contractul de muncă sau de mandat.....	10
10. Expirarea Opțiunilor	11
11. Legea Aplicabilă și Jurisdicția	12



Prezentul document conține regulile privind planul de opțiuni pe acțiuni („**Planul**”) al One United Properties S.A., o societate pe acțiuni având sediul social situat în Strada Maxim Gorki, nr. 20, Sector 1, București, înregistrată la Registrul Comerțului București sub nr. J40/21705/2007, având codul unic de înregistrare 22767862, (EUID): ROONRC.J40/21705/2007 (fiind denumită în continuare „**Societatea**”).

Prezentele reguli au fost stabilite și aprobate prin hotărârea adunării generale ordinare a acționarilor Societății din data de 25 aprilie 2024.

Acest Plan nu aduce atingere niciunui alt plan de opțiuni pe acțiuni în vigoare în prezent la nivelul Societății, astfel de planuri de opțiuni pe acțiuni continuând să fie în vigoare și să producă efecte depline.

1. Definiții și Interpretări

1.1. Definiții

În acest Plan, cu excepția cazului în care contextul impune altfel sau este prevăzut altfel, termenii cu majuscule vor avea înțelesurile atribuite acestora mai jos:

„ Acțiuni ”	înseamnă acțiunile ordinare din capitalul social al Societății;
„ AGOA ”	înseamnă adunarea generală ordinară a acționarilor Societății;
„ Angajat ”	înseamnă o persoană care este angajată sau deține o funcție în cadrul (i) Societății sau (ii) al unei Subsidiare;
„ Angajat Eligibil ”	înseamnă orice Angajat care este considerat eligibil de NCC pentru acordarea de Opțiuni în baza acestui Plan;
„ Condiția de Performanță ”	înseamnă o condiție care respectă Clauza 4 din acest Plan și: (a) trebuie îndeplinită înainte ca o Opțiune să poată fi exercitată; și (b) în cazul Angajaților Eligibili și al Membrilor Eligibili ai Organelor de Administrare ale Subsidiarelor, poate fi impusă de NCC, iar pentru Membrii Eligibili ai Consiliului, poate fi stabilită de AGOA, putând fi legată de îndeplinirea unor obiective de Performanță pe o perioadă de cel puțin un an și are ca scop crearea de valoare pentru acționari;
„ Consiliu ”	înseamnă consiliul de administrație al Societății;
„ Contractul de Transfer ”	are înțelesul atribuit acestuia în Clauza 6.7 din acest Plan;
„ Contractul de Opțiune ”	înseamnă contractul încheiat între Titularul Opțiunii și Societate, privind acordarea unei Opțiuni;



„Data Acordării”	înseamnă data la care o Opțiune este acordată în baza Planului;
„Data Adoptării”	înseamnă data adoptării Planului prin hotărârea AGOA din data de 25 aprilie 2024;
„Data Măsurării Performanței”	înseamnă data la care este măsurată îndeplinirea Condițiilor de Performanță;
„Data Normală de Intrare în Drepturi”	<p>înseamnă data cea mai apropiată la care Opțiunea poate fi exercitată, cu excepția cazului în care intervine un eveniment anterior în urma căruia Opțiunea expiră sau devine exercitabilă. Această dată nu poate fi:</p> <ul style="list-style-type: none">(a) mai devreme de prima aniversare a Datei Acordării; și(b) mai devreme de Data de Măsurare a Performanței.
„Datoria Fiscală”	înseamnă orice impozit pe venit, impozit reținut la sursă și contribuție obligatorie de asigurare (sau echivalentele acestora în orice jurisdicție) pentru care Societatea este sau poate fi ținută răspunzătoare (sau considerată în mod rezonabil ca este sau poate fi ținută răspunzătoare) ca urmare a oricărui Eveniment Impozitabil;
„Eveniment Impozabil”	<p>înseamnă orice eveniment sau circumstanță care dă naștere unei obligații pentru Titularul Opțiunii de a plăti impozitul pe venit, contribuția obligatorie de asigurare (sau echivalentul acestora în orice jurisdicție) sau orice altă plată obligatorie în baza oricărei legi sau reglementări cu forță de lege, în legătură cu:</p> <ul style="list-style-type: none">(a) Opțiunea, inclusiv exercitarea, cesiunea sau renunțarea la aceasta în schimbul unui preț, sau primirea oricărui beneficiu în legătură cu aceasta;(b) orice Acțiuni (sau alte valori mobiliare ori active) care sunt desemnate sau deținute pentru satisfacerea Opțiunii; (ii) achiziționate ca urmare a deținerii Opțiunii; sau (iii) achiziționate în considerarea cesiunii sau renunțării la Opțiune; sau(c) orice valori mobiliare (sau alte active) achiziționate sau desemnate ca urmare a deținerii de Acțiuni (sau alte valori mobiliare ori active) menționate la punctul (b) de mai sus;
„Membru Eligibil al Consiliului”	înseamnă orice membru neexecutiv al Consiliului care (i) deține această poziție la Data Adoptării; sau (ii) deține respectiva funcție în orice moment pe parcursul aplicării prezentului Plan;



„Membru Eligibil al Organelor de Administrare ale Subsidiarelor”	înseamnă orice membru al consiliului de administrație sau administrator al unei Subsidiare, care este considerat eligibil de către NCC pentru acordarea Opțiunilor, în condițiile acestui Plan;
„NCC”	înseamnă Comitetul de Nominalizare și Remunerare constituit și care funcționează la nivelul Consiliului;
„Opțiune”/ „Opțiuni”	înseamnă un drept de a dobândi Acțiuni în baza și în conformitate cu acest Plan, care nu a expirat și nici nu a fost exercitat în totalitate;
„Participanți Eligibili”	înseamnă, împreună, Membrii Eligibili ai Consiliului, Membrii Eligibili ai Organelor de Administrare ale Subsidiarelor și Angajații Eligibili;
„Perioada de Performanță”	înseamnă, alternativ, (i) perioada de un (1) an, care începe de la data de 1 ianuarie și se încheie la data de 31 decembrie; sau (ii) orice alta perioada relevanta nu mai scurta de un (1) an calendaristic decisa de AGOA sau NCC, după caz, în care Performanță Societății sau a unei Subsidiare si/ sau orice alta condiție urmează să fie măsurată în scopul stabilirii dacă și în ce măsura a fost îndeplinită Condiția de Performanță;
„Plan”	înseamnă acest plan de opțiuni pe acțiuni, constituit și guvernat de aceste reguli;
„Regulamentul privind Abuzul de Piață”	înseamnă Regulamentul (UE) nr. 596/2014 al Parlamentului și al Consiliului European din data de 16 aprilie 2014 privind abuzul de piață;
„Subsidiara”	înseamnă orice societate sau altă entitate care, direct sau indirect, singură sau prin intermediul unuia sau mai multor intermediari, este controlată de Societate; în sensul prezentei definiții, „control” (inclusiv termenii „care controlează” și „controlat”) înseamnă puterea de a direcționa sau de a determina direcționarea managementului, politicilor, deciziilor și acțiunilor unei persoane, direct sau indirect, fie prin deținerea de titluri de valoare, fie prin parteneriate sau alte interese de proprietate, prin contract sau în alt mod;
„Titularul Opțiunii”	înseamnă un Participant Eligibil care deține o Opțiune acordată în baza acestui Plan sau, dacă este cazul, reprezentantul personal al unui Titular al Opțiunii decedat; si



„Zi Lucrătoare” înseamnă o zi, alta decât sâmbătă, duminică sau o sărbătoare legală în România, în care băncile sunt deschise pentru operațiuni.

1.2. Interpretare

- 1.2.1. cuvintele la singular includ pluralul și viceversa, iar cuvintele de genul masculin includ genul feminin și viceversa;
- 1.2.2. titlurile și paragrafele au numai scop organizatoric și nu vor fi utilizate pentru interpretarea acestui Plan;
- 1.2.3. trimerile la partea introductivă, preambul și Clauze sunt trimeri la partea introductivă, preambulul, clauzele și anexele acestui Plan, cu excepția cazului în care se prevede altfel;
- 1.2.4. orice trimitere la o lege sau o prevedere legală include toată legislația secundară adoptată la diferite intervale de timp în baza respectivei legi sau prevederi legale;
- 1.2.5. orice trimitere la o lege sau o prevedere legală este o trimitere la o lege sau prevedere legală astfel cum a fost modificată, extinsă sau readoptată la diferite intervale de timp;
- 1.2.6. orice trimitere la „scris” sau „în scris” include orice formă neperisabilă de reproducere vizibilă a cuvintelor și, cu excepția cazului în care se prevede altfel în prezentul, nu include comunicarea prin e-mail;
- 1.2.7. partea introductivă, preambulul și anexele acestui Plan fac parte integrantă din acest Plan; și
- 1.2.8. cuvintele „alt(a)”, „în special”, „include” și „inclusiv” nu presupun limitări de niciun fel.

2. Acordarea Opțiunilor

- 2.1. Sub rezerva regulilor prevăzute în acest Plan, Societatea va acorda Opțiuni Participanților Eligibili. Participanții Eligibili cărora li se acorda Opțiuni vor fi determinați de AGOA, în cazul Membrilor Eligibili ai Consiliului, și de NCC, în cazul Membrilor Eligibili al Organelor de Administrare ale Subsidiarelor și al Angajaților Eligibili.
- 2.2. Data Acordării în ceea ce privește Opțiunile acordate: (i) Membrilor Eligibili ai Consiliului, va fi data decisă de AGOA; (ii) Membrilor Eligibili ai Organelor de Administrare ale Subsidiarelor și Angajaților Eligibili, va fi data decisă de NCC, în ambele cazuri, în mod absolut discreționar.
- 2.3. Nicio sumă nu va fi plătită de un Participant Eligibil pentru acordarea și/ sau exercitarea unei Opțiuni.
- 2.4. Ca urmare a acordării unei Opțiuni, fiecare Titular al Opțiunii va încheia un Contract de Opțiune, care va specifica în mod expres numărul de acțiuni pe care Titularul Opțiunii



în cauză are Opțiunea de a le dobândi.

- 2.5. În vederea exercitării Opțiunilor acordate conform Clauzei 2.1 de mai sus, Societatea va emite Acțiuni în capitalul social al Societății și/ sau va răscumpăra Acțiuni sau va utiliza Acțiuni de trezorerie pe care le deține, în conformitate cu decizia organelor competente relevante de la nivelul Societății.
- 2.6. Societatea nu poate acorda Opțiuni în orice moment în cazul în care respectiva acordare ar fi interzisă de, sau ar încălca, Regulamentul privind Abuzul de Piață sau orice alta lege ori regulament cu forță de lege.

3. Durata Planului

Planul intra în vigoare la Data Adoptării sale și va ramane în vigoare până când o hotărâre contrară este adoptată la nivelul AGOA.

4. Condițiile de Performanță

4.1. Condiții de Performanță pentru Membrii Eligibili ai Consiliului

- 4.1.1. Un Membru Eligibil al Consiliului poate exercita Opțiunile, dacă Condițiile de Performanță, astfel cum sunt stabilite de către, sau stabilite conform autorizării date de, AGOA, sunt îndeplinite la finalul sau în orice moment pe durata Perioadei de Performanță.
- 4.1.2. La sau după Data Măsurării Performanței, dar înainte de Data Normală de Intrare în Drepturi, AGOA poate aproba modificări sau renunțări punctuale la orice Condiție de Performanță și să o considere astfel îndeplinită în măsura în care:
 - i. este un indicator mai corect al Performanței decât Condiția de Performanță inițială, astfel cum a fost considerată la momentul modificării;
 - ii. nu este mai dificil de îndeplinit decât era Condiția de Performanță inițială la Data Acordării; și
 - iii. nu este în mod semnificativ mai ușor de îndeplinit decât era Condiția de Performanță inițială la Data Acordării.
- 4.1.3. În cazul în care o Condiție de Performanță a devenit imposibil de îndeplinit, în tot sau în parte, acea Opțiune, sau partea corespunzătoare din aceasta, va expira imediat, cu excepția cazului în care Condiția de Performanță a devenit imposibil de îndeplinit din cauza unei decizii comerciale a Societății, caz în care OGMS sau, după caz, NCC va înlocui sau va ajusta o astfel de Condiție de Performanță pentru a obține un efect economic similar.

4.2. Condiții de Performanță pentru Membrii Eligibili ai Organelor de Administrare ale Subsidiarelor și pentru Angajații Eligibili

- 4.2.1. La Data Acordării oricărei Opțiuni, NCC va indica una sau mai multe Condiții de Performanță corespunzătoare pentru Opțiune. O Condiție de Performanță trebuie să poată fi îndeplinită în timpul Perioadei de Performanță.



- 4.2.2. NCC poate modifica sau renunța la orice Condiție de Performanță, cu condiția ca orice Condiție de Performanță modificată să fie (în opinia rezonabilă a NCC):
- i. un indicator mai corect al Performanței decât Condiția de Performanță inițială, astfel cum a fost considerată la momentul modificării;
 - ii. să nu fie mai dificil de îndeplinit decât era Condiția de Performanță inițială la Data Acordării; și
 - iii. să nu fie în mod semnificativ mai ușor de îndeplinit decât era Condiția de Performanță inițială la Data Acordării.
- 4.2.3. NCC va stabili dacă, și în ce măsură, Condiția de Performanță a fost îndeplinită la, sau cât mai repede posibil din punct de vedere rezonabil:
- i. după Data Măsurării Performanței; sau
 - ii. după decesul unui Titular al Opțiunii pentru aplicarea reducerii prevăzute de acest Plan.
- 4.2.4. NCC va notifica Titularul Opțiunii într-un termen rezonabil după ce NCC ia cunoștință de informațiile relevante:
- i. dacă (și, dacă este relevant, în ce măsură) Condiția de Performanță a fost îndeplinită;
 - ii. despre orice modificări ulterioare în privința faptului dacă, sau în ce măsură, Condiția de Performanță a fost îndeplinită;
 - iii. despre orice renunțare la sau modificare a respectivei Condiții de Performanță prevăzută la Clauza 4.2.2 de mai sus.
- 4.2.5. În cazul în care NCC considera ca o Condiție de Performanță a devenit imposibil de îndeplinit, în tot sau în parte, acea Opțiune, sau partea corespunzătoare din aceasta, va expira imediat, cu excepția cazului în care Condiția de Performanță a devenit imposibil de îndeplinit din cauza unei decizii comerciale a Societății, caz în care OGMS sau, după caz, NCC va înlocui sau va ajusta o astfel de Condiție de Performanță pentru a obține un efect economic similar.

5. Limitele de Acordare

- 5.1. Numărul maxim agregat de Acțiuni transferate Titularilor de Opțiuni care sunt Participanți Eligibili nu va depăși, în ceea ce privește orice Perioada de Performanță, 1% din capitalul social al Societății la sfârșitul Perioadei de Performanță respective.
- 5.2. În măsura în care rezultă orice valoare fracționară în urma aplicării formulei prevăzute la Clauza 5.1 de mai sus, respectiva valoare va fi rotunjită în jos la cel mai apropiat număr întreg.
- 5.3. Sub rezerva limitărilor prevăzute la Clauza 5.1 de mai sus, NCC, la discreția sa absolută, va stabili numărul maxim de Acțiuni transferate către Titularii de Opțiuni care



sunt Membri Eligibili ai Organelor de Administrare ale Subsidiarelor și Angajați Eligibili în urma exercitării unei Opțiuni, precum și limitele individuale de acordare anuale și orice alte aspecte referitoare la distribuirea Acțiunilor către Membrii Eligibili ai Organelor de Administrare ale Subsidiarelor și Angajații Eligibili, cu respectarea condițiilor acestui Plan.

- 5.4. NCC poate aproba modificări specifice ale numărului de Acțiuni acordate în conformitate cu prezenta Clauza 5, pentru a reflecta efectele oricărei majorări de capital social, reducere a valorii nominale a unei Acțiuni sau orice altă operațiune similară.

6. Exercițarea Opțiunilor

- 6.1. Un Titular al Opțiunii nu poate exercita o Opțiune înainte de data cea mai apropiată dintre:
- 6.1.1. Data Normală de Intrare în Drepturi; și
 - 6.1.2. momentul când Opțiunea devine exercitabilă în conformitate cu Clauza 8 de mai jos.
- 6.2. Un Titular al Opțiunii poate exercita o Opțiune doar în măsura în care Condiția de Performanță corespunzătoare este îndeplinită.
- 6.3. Un Titular al Opțiunii nu poate exercita o Opțiune atunci când exercitarea acesteia este interzisă de, sau ar încălca, Regulamentul privind Abuzul de Piață sau orice lege ori regulament cu forță de lege, sau o alta norma, cod sau set de linii directoare (cum ar fi un cod sau o norma privind tranzacțiile personale adoptată de Societate). În acest caz, termenul prevăzut la Clauzele 10.2.5, 10.2.6 și 10.2.7 de mai jos va fi suspendat pe durata aplicării interdicțiilor sau prevederilor menționate mai sus în această Clauză 6.3.
- 6.4. Sub rezerva Clauzei 6.5 de mai jos, un Titular al Opțiunii nu poate exercita o Opțiune:
- 6.4.1. în timp ce orice proceduri (disciplinare sau de alta natura) sunt inițiate de Societate sau de o Subsidiară împotriva Titularului Opțiunii; sau
 - 6.4.2. în timp ce comportamentul Titularului Opțiunii face obiectul unei cercetări ce poate avea ca rezultat inițierea unor proceduri disciplinare sau de alta natura de către Societate sau o Subsidiară; sau
 - 6.4.3. în timp ce există o încălcare a contractului de muncă al Titularului Opțiunii care reprezintă un motiv potențial just de concediere; sau
 - 6.4.4. în timp ce Titularul Opțiunii încalcă o obligație fiduciară față de Societate sau față de o Subsidiară; sau
 - 6.4.5. în timpul perioadei de preaviz aplicabile în cazul concedierii în temeiul unui contract de muncă sau în timpul perioadei de preaviz aplicabile în cazul încetării în temeiul unui contract de mandat.
- 6.5. Societatea nu va împiedica în mod injust o exercitare valabilă a Opțiunii prin aplicarea necorespunzătoare a oricărei prevederi din Clauza 6.4 de mai sus.



- 6.6. Un Titular al Opțiunii nu poate exercita o Opțiune fara a fi efectuat vreo formalitate, sau fara a fi încheiat vreun contract, care pot fi necesare și care sunt menționate în Clauza 6.7 de mai jos.
- 6.7. La momentul exercitării unei Opțiuni, Societatea va încheia un Contract de Transfer cu fiecare Participant Eligibil. Fiecare Contract de Transfer va:
- 6.7.1. specifica Data Acordării Opțiunii;
 - 6.7.2. preciza data la care Acțiunile vor fi transferate Titularului Opțiunii (în funcție de disponibilitatea oricăror acțiuni proprii de trezorerie sau, în cazul emiterii de noi Acțiuni, de procedurile de majorare a capitalului social care urmează sa fie efectuate de către Societate);
 - 6.7.3. specifica numărul Acțiunilor asupra cărora este acordata Opțiunea și care vor fi transferate către Titularul Opțiunii;
 - 6.7.4. include restricția prevăzută la Clauza 7 de mai jos; și
 - 6.7.5. include o declarație potrivit căreia Contractul de Transfer este încheiat în conformitate cu regulile prevăzute în acest Plan.
- 6.8. Contractul de Transfer cu Participanții Eligibili va fi semnat în numele Societății de către Directorul General al Societății sau de orice alta persoana desemnata în acest scop de către AGOA.
- 6.9. Acțiunile transferate în vederea exercitării unei Opțiuni vor fi transferate: (i) din acțiunile proprii de trezorerie achiziționate de Societate în cadrul oricărui program de răscumpărare de acțiuni derulat de Societate sau în urma unei majorări de capital social; și (ii) libere de orice gaj, sarcina sau altă garanție reală, și cu toate drepturile atașate acestora, cu excepția drepturilor stabilite prin raportare la o dată anterioară datei de transfer.

7. Restricția la transfer și Datoriile Fiscale

- 7.1. Fiecare Contract de Transfer va include acordul irevocabil al Titularului Opțiunii:
- i. de a deține Acțiunile pentru o perioadă de cel puțin 1 an după achiziționarea lor în acord cu acest Plan; și
 - ii. de a plăti Societății sau Subsidiarei, după caz, valoarea oricărei Datorii Fiscale.
- 7.2. Titularii Opțiunii nu vor avea dreptul la compensare sau la daune pentru nicio Datorie Fiscala care rezulta sau este majorata (sau este pretinsa a rezulta sau a fi majorata) în tot sau în parte în legătură cu Acțiunile în urma transferului acestora către respectivul Titular al Opțiunii.

8. Încetarea contractului de muncă sau a mandatului

- 8.1. În cazul decesului unui Titular al Opțiunii înainte de Data Normală de Intrare în Drepturi, Opțiunea va expira imediat în legătură cu un anumit numar de Acțiuni. Acel număr va fi calculat în conformitate cu formula $N \times (X/Y)$ unde:
- 8.1.1. N = numărul de Acțiuni pe care Titularul Opțiunii ar fi putut să le achiziționeze



dacă Opțiunea ar fi fost exercitată imediat înainte de deces;

- 8.1.2. X = numărul de zile dintre data decesului și Data Normală de Intrare în Drepturi; și
- 8.1.3. Y = numărul de zile dintre Data Acordării și Data Normală de Intrare în Drepturi.
- 8.2. În cazul decesului unui Titular al Opțiunii la sau înainte de Data Normală de Intrare în Drepturi, numărul va fi egal cu numărul de Acțiuni pe care Titularul Opțiunii le-ar fi achiziționat dacă Opțiunea ar fi fost exercitată imediat înainte de deces.
- 8.3. În cazul decesului unui Titular al Opțiunii, reprezentanții personali pot exercita Opțiunea asupra unui anumit număr de Acțiuni în perioada care se încheie în 12 (doisprezece) luni de la deces. Dacă Opțiunea nu este exercitată, aceasta va expira la sfârșitul perioadei respective.
- 8.4. Criteriile prevăzute la Clauza 8.1 de mai sus se aplică de asemenea dacă un Titular al Opțiunii încetează să mai fie un Participant Eligibil înainte de Data Normală de Intrare în Drepturi din cauza oricăruia dintre următoarele motive:
- i. vătămare;
 - ii. boala; sau
 - iii. dizabilitate,
- în măsura în care circumstanțele menționate la punctele (i)-(iii) de mai sus sunt atestate medical că rezultă în incapacitate de a continua relația de muncă sau mandatul la nivelul Societății sau Subsidiarei respective,
- restul Opțiunii poate fi exercitat în perioada de 90 de zile care începe la Data Normală de Intrare în Drepturi. Dacă Opțiunea nu este exercitată, aceasta va expira la sfârșitul perioadei respective.
- 8.5. Dacă un Titular al Opțiunii transmite sau primește o notificare de încetare a contractului de muncă sau a mandatului (legala sau nu) sau încetează să mai fie un Participant Eligibil înainte de sau la Data Normală de Intrare în Drepturi din acest Plan, din orice motiv, cu excepția decesului și a motivelor prevăzute în această Clauza 8.4, Opțiunea va fi considerată expirată la data la care Titularul Opțiunii nu mai este un Participant Eligibil sau la care transmite ori primește o notificare de încetare a contractului de muncă sau a mandatului. AGOA (în cazul Membrilor Eligibili ai Consiliului) sau NCC (în cazul Membrilor Eligibili ai Organelor de Administrare ale Subsidiarelor sau al Angajaților Eligibili) poate adopta o decizie prin care să aprobe doar expirarea parțială a Opțiunilor în măsura în care se aplică prevederile prezentei Clauze 8.5.

9. Relația cu contractul de muncă sau de mandat

- 9.1. Drepturile și obligațiile oricărui Titular al Opțiunii conform termenilor mandatului sau contractului sau de muncă cu Societatea sau cu o Subsidiară nu vor fi afectate de calitatea de Titular al Opțiunii.
- 9.2. Titularii Opțiunii nu vor avea dreptul la compensare sau la daune pentru nicio pierdere



legata de Opțiuni sau de Plan în cazul în care respectiva pierdere rezulta (sau este pretinsa a rezulta), în tot sau în parte, din:

- 9.2.1. încetarea mandatului sau a contractului de muncă cu Societatea sau cu o Subsidiară; sau
 - 9.2.2. notificarea de încetare a mandatului sau a contractului de muncă transmisă de Societate sau de o Subsidiară; sau
 - 9.2.3. expirarea Opțiunilor în conformitate cu prevederile Clauzei 10 de mai jos.
- 9.3. Această excludere a răspunderii se va aplica indiferent de modul de încetare a mandatului sau a contractului de muncă, sau de motivul care determina notificarea și indiferent de modul în care sunt pretinse compensațiile sau daunele.

10. Expirarea Opțiunilor

- 10.1. Un Titular al Opțiunii nu poate transfera sau cesiona, sau nu poate determina constituirea niciunei sarcini sau a unei alte garanții reale asupra unei Opțiuni (sau asupra oricărui drept care rezultă din aceasta). Opțiunea va expira dacă Titularul respectiv al Opțiunii încearcă să facă oricare dintre aceste lucruri. Cu toate acestea, această Clauză 10.1 nu împiedică transmiterea unei Opțiuni către succesorii/reprezentanții personali ai unui Titular al Opțiunii la momentul decesului Titularului Opțiunii.
- 10.2. Opțiunea va expira la data cea mai apropiată dintre următoarele:
- 10.2.1. la data la care Titularul Opțiunii transmite sau primește notificarea de încetare a contractului de muncă sau a mandatului (legala sau nu) sau încetează să mai fie un Participant Eligibil, în cazul în care se aplică Clauza 8.5 de mai sus;
 - 10.2.2. orice tentativa de acțiune din partea Titularului Opțiunii care intră sub incidența Clauzei 10.1 de mai sus;
 - 10.2.3. atunci când Condiția de Performanță a devenit, în tot sau în parte, imposibil de îndeplinit în conformitate cu prevederile acestui Plan și nu a intervenit nicio renunțare la sau modificare în legătură cu Condiția de Performanță;
 - 10.2.4. în măsura prevăzută la Clauza 8.1 de mai sus, data decesului sau a încetării contractului de muncă sau a mandatului Titularului Opțiunii;
 - 10.2.5. sfârșitul unei perioade de 90 de zile de la Data Normală de Intrare în Drepturi;
 - 10.2.6. prima aniversare a decesului Titularului Opțiunii; și
 - 10.2.7. sfârșitul unei perioade de 90 de zile, în cazul în care se aplică Clauza 8.4 de mai sus.
- 10.3. Societatea nu va fi obligată să notifice niciun Titular al Opțiunii în cazul în care o Opțiune urmează să expire.



11. Legea aplicabilă și jurisdicția

- 11.1. Planul și orice disputa sau pretenție care rezultă din sau în legătură cu acesta sau obiectul ori formarea acestuia (inclusiv disputele sau pretențiile necontractuale) vor fi guvernate de și interpretate în conformitate cu legile din România.
- 11.2. Fiecare parte accepta în mod irevocabil ca instanțele din București vor avea jurisdicția exclusivă de a soluționa orice disputa sau pretenție care rezulta din sau în legătură cu, Planul sau obiectul ori formarea acestuia (inclusiv disputele sau pretențiile necontractuale).